



LAPORAN

RENCANA TINDAK LANJUT

TAHUN AKADEMIK

2022-2023

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

JL. RTA MOLONO KM 1,5 PALANGKA RAYA, KALIMANTAN TENGAH 73111, INDONESIA

Website: <https://lpm.umpr.ac.id/>

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas Muhammadiyah Palangka Raya (UMPR) sebagai institusi pendidikan tinggi yang berkomitmen terhadap peningkatan mutu berkelanjutan, telah melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tahun 2023 sebagai bentuk evaluasi internal terhadap sistem penjaminan mutu internal. RTM yang dilaksanakan sebelumnya telah berhasil mengidentifikasi berbagai aspek pengembangan strategis yang perlu mendapatkan perhatian khusus, yang kemudian dirumuskan dalam bentuk 12 rekomendasi strategis beserta Rencana Tindak Lanjut (RTL) yang terstruktur.

Proses evaluasi dalam RTM mengacu pada prinsip-prinsip penjaminan mutu pendidikan tinggi yang meliputi aspek akademik, tata kelola, sumber daya manusia, sarana prasarana, dan sistem informasi. Hasil analisis mendalam terhadap capaian kinerja universitas menunjukkan adanya beberapa area yang memerlukan peningkatan signifikan, khususnya dalam pengimplementasian kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka (MBKM), penguatan kurikulum berbasis kompetensi, optimalisasi sistem penjaminan mutu, serta pengembangan kapasitas sumber daya manusia baik dosen maupun tenaga kependidikan.

Sebagai tindak lanjut dari komitmen universitas terhadap pelaksanaan sistem penjaminan mutu yang efektif, maka diselenggarakan Rapat Tindak Lanjut (RTL) ini. Rapat ini merupakan mekanisme kontrol strategis untuk memastikan bahwa seluruh rekomendasi yang telah ditetapkan dalam RTM dapat diimplementasikan secara konsisten, terukur, dan tepat waktu. Selain itu, rapat ini juga berfungsi sebagai media koordinasi antarunit kerja dalam menyelaraskan program kerja dengan rencana strategis universitas.

Dasar penyelenggaraan RTL ini mengacu pada: 1) Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. 2) Kebijakan Merdeka Belajar-Kampus Merdeka. 3) Renstra UMPR Tahun 2019-2023. 4) Hasil Rapat Tinjauan Manajemen Tahun 2023 .5) Komitmen pimpinan universitas terhadap peningkatan mutu berkelanjutan.

Melalui RTL ini, diharapkan dapat tercipta sinergi yang kuat antar seluruh pemangku kepentingan dalam mengakselerasi pencapaian visi dan misi universitas, serta mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang efektif, transparan, dan akuntabel.

B. Tujuan

1. Memonitor progres pelaksanaan RTL dari setiap rekomendasi strategis.
2. Mengevaluasi tantangan dan hambatan yang dihadapi oleh masing-masing PIC.
3. Memastikan sinkronisasi antarsektor dan unit dalam pelaksanaan program.
4. Menyusun langkah percepatan untuk program yang memerlukan perhatian khusus.

C. Lingkup Bahasan

Rapat ini membahas 12 rekomendasi strategis berikut Rencana Tindak Lanjut (RTL), Penanggung Jawab (PIC), dan timeline yang telah ditetapkan dalam dokumen RTM 2023.

D. Peserta Kegiatan

Penyusunan Rencana Tindak Lanjut (RTL) ini melibatkan:

1. Pimpinan Universitas:

- Rektor
- Wakil Rektor I, II, III, dan IV

2. Pimpinan Fakultas dan Program Studi:

- Dekan, Wakil Dekan, dan Ketua Program Studi dari 11 Fakultas

3. Unit Pendukung:

- Kepala Lembaga Penjaminan Mutu (LPM)
- Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LP2M)
- Kepala Lembaga Perencanaan dan Pengembangan Perguruan Tinggi (LP3T)
- Kepala Biro Sumber Daya Manusia
- Kepala Biro Administrasi Akademik
- Kepala Biro Keuangan
- Kepala UPT Perpustakaan

BAB II Pembahasan

A. Hasil Rencana Tindak Lanjut (RTL)

No	Rekomendasi Strategis	Rencana Tindak Lanjut (RTL)	PIC	Timeline	Indikator Keberhasilan (KPI)
1	Penyusunan SOP MBKM	Membentuk tim penyusun; Drafting; Sosialisasi	WR I, LPP	Mei - Agustus 2023	<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya 5 dokumen SOP MBKM 100% program studi terlibat sosialisasi Implementasi SOP di min. 3 prodi percontohan
2	Evaluasi & Pemutakhiran Kurikulum	Review kurikulum; Workshop; Pengesahan	WR I, LPP, Kaprodi	Juni - Des 2023	<ul style="list-style-type: none"> 100% prodi melakukan review kurikulum Terlaksananya 3 workshop kurikulum Pengesahan kurikulum oleh Rektor untuk semua prodi
3	Kebijakan Integrasi Nilai Keislaman & Kemuhammadiyahan	Penyusunan panduan; Sosialisasi; Monitoring	WR I, WR III, LPPKK	Mei - Agustus 2023	<ul style="list-style-type: none"> Tersusunnya panduan integrasi nilai 100% fakultas mengimplementasikan panduan Terlaksananya monitoring semester ganjil 2023/2024
4	Revisi & Pengesahan Kurikulum AIK	Workshop; Drafting; Pengesahan Rektor	WR I, WR VI, LPP	Juni - Des 2023	<ul style="list-style-type: none"> Terselenggaranya 2 workshop revisi kurikulum AIK Dokumen kurikulum AIK disahkan sebelum Desember 2023 Implementasi di semua program studi
5	Evaluasi SPMI	Pembentukan tim; Penyusunan; Pengesahan	Semua Pimpinan Unit	Mei - Agustus 2023	<ul style="list-style-type: none"> 100% unit menyusun dokumen perencanaan Dokumen disahkan sebelum September 2023

					<ul style="list-style-type: none"> • Tersosialisasikan ke seluruh civitas akademika
6	Kebijakan Kualifikasi & Kompetensi Tenaga Kependidikan	Analisis jabatan; Penyusunan standar; Sosialisasi	WR II, Bag. Kepegawaian	Mei - Juli 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Tersusunnya standar kompetensi untuk semua jabatan • 100% tenaga kependidikan memahami standar • Terlaksananya assessment kompetensi awal
7	Pengembangan Unit Bisnis	Studi kelayakan; Penyusunan business plan; Implementasi	WR II, Bag. Keuangan	Juni - Des 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Tersusunnya 2 studi kelayakan bisnis • Terbentuknya min. 1 unit bisnis baru
8	Penambahan SDM Strategis (IT, Humas, Kerjasama)	Analisis kebutuhan; Rekrutmen; Penempatan	WR II	Mei - Agustus 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Tersusunnya analisis kebutuhan SDM • Terrekrutnya 5 SDM strategis • 100% SDM baru ditempatkan sesuai kompetensi
9	Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen	Pembentukan tim percepatan; Pendampingan; Pengajuan	WR II, LP3MPT	Berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> • Terbentuknya tim percepatan jabatan • 20% dosen mengajukan kenaikan jabatan • Min. 10% dosen naik jabatan dalam 1 tahun
10	Penguatan Sistem Penjaminan Mutu	Penyusunan dokumen mitigasi risiko; Evaluasi Renstra	LP3MPT, seluruh unit	Mei - Des 2023	<ul style="list-style-type: none"> • 100% unit memiliki dokumen mitigasi risiko • Terevaluasinya Renstra semua unit • Peningkatan IKU institusi min. 10%
11	Pembangunan Infrastruktur & Sarpras	Audit sarpras; Perencanaan; Pengadaan	WR II, BAU	Juni - Des 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Terselainya audit sarpras 100% gedung • Tersusunnya masterplan pengembangan sarpras

					<ul style="list-style-type: none"> • Terlaksananya pengadaan sarpras prioritas
12	Pengembangan Softskill Bahasa Inggris Dosen	Training Berjenjang; Kemitraan; Pemberian Insentif	WR II, Dekan, LPP	Juni 2023-Berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> • 25 dosen mengikuti pelatihan bahasa Inggris • Peningkatan skor TOEFL • Min. 20% dosen dapat mengampu kelas bilingual

B. Mekanisme Implementasi dan Monitoring

RTL ini akan diimplementasikan melalui pendekatan terstruktur dengan mekanisme sebagai berikut:

- **Koordinasi Terpusat:** LPM bertindak sebagai koordinator utama pelaksanaan RTL
- **Pelaporan Berkala:** Setiap PIC wajib melaporkan progres implementasi setiap 3 bulan
- **Evaluasi Triwulanan:** Dilakukan evaluasi perkembangan pencapaian indikator kinerja
- **Penyesuaian Dinamis:** RTL dapat disesuaikan berdasarkan perkembangan dan kebutuhan terkini

C. Kendala yang Dihadapi dan Strategi Mitigasi

1. Penyusunan SOP MBKM

Kendala:

- Koordinasi lintas prodi yang kompleks
- Perbedaan pemahaman tentang implementasi MBKM
- Keterbatasan waktu penyusunan

Strategi Mitigasi:

- Membentuk tim khusus dengan perwakilan setiap fakultas
- Menyelenggarakan workshop sosialisasi kebijakan MBKM
- Menetapkan milestone jelas dengan deadline intermediate

2. Evaluasi & Pemutakhiran Kurikulum

Kendala:

- Resistensi perubahan dari beberapa dosen
- Keterbatasan narasumber ahli kurikulum
- Proses birokrasi pengesahan yang berbelit

Strategi Mitigasi:

- Melakukan pendekatan persuasif dan menunjukkan manfaat perubahan
- Mengundang konsultan kurikulum eksternal
- Menyederhanakan alur pengesahan dengan sistem online

3. Integrasi Nilai Keislaman & Kemuhammadiyah

Kendala:

- Kesulitan mengintegrasikan nilai dalam mata kuliah umum
- Terbatasnya contoh best practice

- Monitoring implementasi yang sulit

Strategi Mitigasi:

- Mengembangkan modul integrasi nilai untuk berbagai bidang ilmu
- Melakukan studi banding ke PTM yang sudah berhasil
- Membuat rubrik observasi kelas untuk monitoring

4. Revisi Kurikulum AIK

Kendala:

- Perbedaan persepsi tentang konten AIK
- Keterbatasan tim penyusun
- Koordinasi dengan LPPKK yang kurang optimal

Strategi Mitigasi:

- Membentuk tim representatif dari berbagai latar belakang
- Menambah anggota tim dengan melibatkan dosen muda
- Menjadwalkan rapat koordinasi rutin bulanan

5. Penyusunan Renstra Unit

Kendala:

- Ketidapahaman metode penyusunan Renstra
- Keterbatasan data pendukung
- Tidak tersedianya template standar

Strategi Mitigasi:

- Menyediakan pelatihan penyusunan Renstra
- Membentuk tim pendukung data dari LP3MPT
- Menyediakan template dan contoh Renstra yang baik

6. Kebijakan Kualifikasi Tenaga Kependidikan

Kendala:

- Keberagaman latar belakang pendidikan tendik
- Kekhawatiran tentang penilaian kompetensi
- Keterbatasan anggaran untuk training

Strategi Mitigasi:

- Menyusun standar yang realistis dan bertahap
- Mensosialisasikan manfaat assessment untuk pengembangan karir
- Mengalokasikan dana khusus pelatihan tendik

7. Pengembangan Unit Bisnis

Kendala:

- Analisis kelayakan membutuhkan waktu lama
- Keterbatasan modal awal
- Belum ada business model yang jelas

Strategi Mitigasi:

- Membentuk tim business development khusus
- Mencari investor atau pola kemitraan
- Mengembangkan unit bisnis berbasis kompetensi unggulan

8. Penambahan SDM Strategis

Kendala:

- Proses rekrutmen yang lama
- Persaingan dengan institusi lain
- Keterbatasan anggaran untuk gaji kompetitif

Strategi Mitigasi:

- Menyederhanakan proses rekrutmen tanpa mengurangi kualitas
- Menawarkan paket remunerasi yang menarik
- Membangun employer branding yang kuat

9. Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen

Kendala:

- Kesulitan memenuhi persyaratan angka kredit
- Proses administrasi yang rumit
- Terbatasnya waktu dosen untuk menyusun dokumen

Strategi Mitigasi:

- Menyediakan tim pendampingan berkelanjutan
- Menyederhanakan administrasi pengajuan
- Memberikan alokasi waktu khusus untuk penyusunan portofolio

10. Penguatan Sistem Penjaminan Mutu

Kendala:

- Budaya mutu yang belum merata
- Beban administrasi yang dirasa berlebihan
- Resistance terhadap perubahan sistem

Strategi Mitigasi:

- Intensive socialization tentang manfaat SPM
- Menyederhanakan format laporan mutu
- Memberikan reward untuk unit berkinerja mutu baik

11. Pembangunan Infrastruktur

Kendala:

- Proses pengadaan yang lama
- Keterbatasan anggaran
- Koordinasi dengan kontraktor yang kurang optimal

Strategi Mitigasi:

- Mempercepat proses lelang dengan metode e-procurement
- Mencari sumber pendanaan alternatif
- Menunjuk project officer khusus untuk monitoring

12. Pengembangan Bahasa Inggris Dosen

Kendala:

- Tingkat kemampuan awal yang beragam
- Keterbatasan waktu dosen untuk pelatihan
- Biaya pelatihan yang mahal

Strategi Mitigasi:

- Melakukan placement test untuk penempatan level
- Menyediakan jadwal fleksibel dan online learning
- Mencari lembaga mitra dengan biaya kompetitif

BAB III

Penutup

A. Simpulan

Berdasarkan pelaksanaan Rapat Tindak Lanjut (RTL) Tahun 2023, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelaksanaan RTL yang Menyeluruh

RTL telah dilaksanakan secara komprehensif dan terstruktur, mencakup seluruh aspek rekomendasi strategis hasil RTM yang tidak hanya berfokus pada pencapaian target, tetapi juga memastikan eksekusi program dilakukan secara sistematis dan terukur.

2. Penentuan Rencana Tindak Lanjut yang Rinci

Setiap rekomendasi telah dijabarkan ke dalam rencana tindak lanjut yang spesifik, dilengkapi dengan penanggung jawab (PIC) yang jelas dan timeline yang realistis yang memungkinkan pelacakan progress yang lebih baik dalam implementasinya.

3. Mitigasi Risiko yang Terintegrasi

RTL tidak hanya berfokus pada pencapaian outcome, tetapi juga mengidentifikasi potensi kendala dan menyusun strategi mitigasi yang memungkinkanantisipasi hambatan secara dini dan penyusunan langkah-langkah pencegahan yang efektif.

B. Saran

Untuk meningkatkan efektivitas monitoring RTL yang telah ditetapkan, disarankan:

1. **Audit Berkala oleh SPI** : Melakukan verifikasi independen secara kuartal terhadap implementasi RTL.
2. **Forum Evaluasi Rutin** : Menyelenggarakan review bulanan terfokus untuk program prioritas dan triwulanan untuk seluruh program.
3. **Sistem Pelaporan Terpadu** : Menerapkan format laporan standar dengan periode yang konsisten untuk memudahkan pemantauan.

C. Penutup


Sistem monitoring RTL yang efektif merupakan kunci keberhasilan implementasi rencana strategis universitas. Dengan sistem monitoring yang berkelanjutan, diharapkan dapat tercipta mekanisme pengawasan yang lebih efektif, transparan, dan akuntabel, sehingga memastikan tercapainya tujuan strategis Universitas Muhammadiyah Palangka Raya secara keseluruhan.

Diketahui Oleh:
Kepala Lembaga Penjaminan Mutu



apt. Rezqi Handayani, M.P.H
NIK. 13.06.01.036

Palangka Raya, 30 Juni 2023
Dibuat Oleh:
Staf Lembaga Penjaminan Mutu



Muhamad Abdul Rosim, S.Pd
NIK. 24.0000.1.019